ONEM/DPNKI/152/2024

Avis de recrutement d'un. e Officier.ière Réinsertion Socio-économique
INTERNE & EXTERNE

Résumé	
Poste :	Officier Réinsertion Socio-économique
Type de contrat	CDD – 6 mois
Rend compte à	Project Lead
Travail avec	Toute l'équipe support et programme
Lien de supervision	Pas de responsabilité hiérarchique
Lieu de travail	Goma

A propos de nous :
War Child est une organisation caritative spécialisée pour les enfants touchés par les conflits. Depuis plus de deux décennies, nous mettons en œuvre des programmes à fort impact qui permettent de reconstruire des vies en Afghanistan, en Irak, en République démocratique du Congo (RDC), en République centrafricaine et au Yémen. Nous comprenons les besoins des enfants, respectons leurs droits et les plaçons au centre de la solution, qu'il s'agisse de la réintégration des enfants anciennement associés aux groupes et forces armés (CAAFAG), la prise en charge sociale, éducative et psychosociale des enfants issus des familles déplacées et en situation de séparation familiale. Nous attendons avec impatience un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par les conflits. C'est une vision qui ne peut être réalisée que grâce aux actions collectives des enfants eux-mêmes, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations comme War Child, des gouvernements et des principaux décideurs.

But du poste :
Sous la supervision directe du Project Lead, l'Officier réinsertion socio-économique sera en charge des activités de la Réinsertion socio-économique des filles et garçons associes aux groupes armés et les survivants GBV, dans les quatre Zone de santé. Il assurera une collaboration avec tous les partenaires étatiques (DIVAS, DIVIGENRE).

Si vous partagez nos valeurs et pensez que la vie des enfants ne doit pas être déchirée par la guerre, nous voulons vous entendre.

Description des tâches et responsabilités :

1. Organiser les activités de Réinsertion socio-économique des enfants issus des groupes armés et autres survivants GBV.
- Participer à l'établissement d'une cartographie des acteurs intervenant dans la réinsertion socioéconomique et communautaire.
- Assurer la mise en œuvre d'un protocole de référencement
- Elaborer les drafts des SOPs et notes des cadrages des activités de la Réinsertion socio-économique

- Organisation des cycles des apprentissages /ou formations entrepreneuriales aux AGR.
- Assurer le suivi de mise en œuvre pratique des activités de réinsertion socio-économique des bénéficiaires dans la communauté.
- Assurer de la collaboration effective avec le PDDRC-S
- Rédiger et soumettre les rapports d'activités : rapport hebdomadaire, rapport mensuel, trimestriel et annuel

Conformité :

- S'assurer que les activités du projet s'alignent sur les orientations des groupes de travail GBV et PE et que les SOPs interagences en vigueur sont appliquées
- Se conformer aux politiques et procédures de War Child, y compris celles en matière de gestion financière, de sécurité et de sauvegarde de l'enfant ;
- Être redevable du respect et de la conformité avec les règles de War Child et règlements dans tous les domaines y compris la gestion financière, la tenue de dossiers, les achats encourus par l'équipe de projet
- Assurer une protection des données collectées pour la mise en œuvre du projet dans le respect de la politique en place au sein de War Child ; Y compris le partage des informations dans le cadre des référencements et de la gestion des cas.
- Assurer que les comportements du personnel à l'égard des bénéficiaires, des acteurs locaux et des autorités locales respectent le Code de conduite de l'organisation.
- Assurer que la politique de Gestion de Plainte (Sauvegarde / PSEA / Fraude) soit suivie et que les mécanismes de matérialisation soient effectifs, opérationnels, et adaptés.

Compétences requises, expérience et niveau d'études

- Diplôme Universitaire dans les sciences sociales, le développement rural, psychologie, sciences économiques, agronomies ou diplôme connexe désiré ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre des activités / programmes de Réinsertion socio-économique des ESFGA et des survivants des violences sexuelles,
- Connaissance des étapes des activités de Réinsertion socio-ecomique des enfants et jeunes.
- Expérience de travail dans des contextes humanitaires d'urgence ou de développement souhaitable ;
- Compréhension avérée du travail avec les enfants et les enfants vulnérables
- Maîtrise du français indispensable, connaissance pratique d'autres langues locales est un atout

Compétences comportementales :

- Capacité à travailler sous pression et dans les environnements stressants ;
- Engagement pour l'inclusion et la non-discrimination sur la base du genre, de l'âge, de l'Ethnie et des appartenances de groupes ;
- Engagement pour la promotion de la jeunesse et des femmes ;
- Relations, collaborations et partenariats externes ;
- Engagement pour la médiation et la gestion pacifique des conflits ;
- Capacité de travailler de manière autonome
- Faire montre d'une grande flexibilité et d'un esprit de travail éprouvé ;
- Être honnête, confident, serviable, méthodique, organisé, proactif et doter d'initiative
- Bonne aptitude de communication orale et écrite ;
- Attitude de zéro tolérance contre les irrégularités et la fraude

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Nos valeurs

Audacieux	Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité fondé sur des preuves, conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants en situation de conflit.
Rendre des comptes aux enfants	Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.
Transparent	Nous nous attendons à ce que nos sympathisants et nos bénéficiaires rendent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.
Engagés l'un envers l'autre	Nous nous soutenons mutuellement et soutenons nos partenaires pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et faisant face à nos défis.
Lutte contre le racisme	Pour War Child, l'antiracisme n'est pas seulement une croyance, mais inclut également des actions que nous intégrons dans tout notre travail, en prenant des mesures pour changer et remettre en question les politiques et les comportements qui perpétuent le racisme.
Créativité	Nous sommes désireux d'apprendre et de développer des méthodes et des solutions améliorées. Nous reconnaissons le pouvoir de la créativité, de la curiosité et de l'imagination.
Inspiration	Nous partageons notre énergie, notre passion, nos espoirs et nos craintes. Nous travaillons d'arrache-pied pour un monde meilleur et pacifique où chacun peut faire une différence.
Intégrité	Nous respectons et prenons soin les uns des autres et des ressources qui nous sont confiées. En fin de compte, nous voulons être responsables de chaque mesure que nous prenons.
Impact	Nous nous concentrons toujours sur la meilleure qualité possible de nos résultats et les rendons visibles pour nous-mêmes.

Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables :
Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice. Les candidats retenus devront se conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes à risque ici : https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures

Pour des informations générales sur la façon de travailler pour War Child, veuillez consulter : https://www.warchild.org.uk/whowe-are/working-war-child

CONDITIONS DU CONTRAT :

Heures de travail	: Voir ROI
Grade	: Officier
Salaire de base	: Compétitif selon le barème de War Child en RDC
Congé	: Voir ROI
Autre	: Voir ROI

Procédure de soumission

- La clôture des dépôts des candidatures est fixée au **05 février 2024** à 12 h00.
- Pour postuler, cliquer à ce lien ici en bas.

https://forms.office.com/e/G4Gj02pp19

- Les autres documents (ex. diplômes, attestations des services rendus. Carte ONEM pour les sans-emplois, etc.) seront demandés **UNIQUEMENT** à la personne retenue pour le poste.
- La signature du contrat à War Child est conditionnée par la réception de trois références professionnelles satisfaisantes et aussi une vérification d'Amber Road pour son intégrité.

N.B:

- Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone/e-mail.
- **Le recrutement se fait localement à Goma**.
- Le tri des candidatures se fera au fur et à mesure que nous recevons les dossiers.
- War Child n'exige pas des frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers.
- War Child applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de sauvegarde de l'enfant.
- Les candidatures féminines qui répondent aux critères sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 24/01/2024

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE NORD-KIVU

Constant AKIRA